

TARCZA ANTYKRYZYSOWA 2.0

OMÓWIENIE KLUCZOWYCH INSTRUMENTÓW WSPARCIA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW



POZNAŃ, 20 KWIETNIA 2020

MODUŁ I – TARCZA ANTYKRYZYSOWA – świadczenie postojowe

MODUŁ II – TARCZA ANTYKRYZYSOWA – dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników

**MODUŁ III – TARCZA ANTYKRYZYSOWA – świadczenia na ochronę miejsc pracy, pożyczka, zwolnienie z ZUS,
modyfikacja formy zaliczki na PIT**

MODUŁ I - TARCZA ANTYKRYZYSOWA – świadczenie postojowe

Zagadnienie	Status	Warunki
<p>Uprawnienie do ubiegania się o świadczenie postojowe – ogólne przesłanki</p> <p>Art. 15zq ust. 1, 2, 3</p>	<p>Samozatrudniony</p> <p>Zatrudniony na umowie cywilnoprawnej</p>	<p>1. O świadczenie może się ubiegać:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych, 2) osoba wykonująca umowę agencyjną, umowę zlecenia, umowę o dzieło, inną umowę o świadczenie usług (dalej jako umowy cywilnoprawne), <p>ALE</p> <p>zamieszkująca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli jest:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) obywatelem Rzeczypospolitej Polskiej lub 2) posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej, lub 3) cudzoziemcem legalnie przebywającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. <p>2. Niepodleganie ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.</p> <p>3. Przeszłość w prowadzeniu działalności, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna.</p>

<p>Uprawnienie do ubiegania się o świadczenie postojowe przez osoby prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą</p> <p>Art. 15zq ust. 4 i ust. 6</p>	<p>Samozatrudniony</p>	<p>Osoba rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed dniem 1 lutego 2020 r.</p> <p>ORAZ</p> <ol style="list-style-type: none">1. nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc;2. zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r. <p>ALE</p> <p>Powyższych wymogów nie stosuje się do osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku VAT na podstawie art. 113 ust. 1 i 9 ustawy o VAT.</p>
--	------------------------	--

<p>Uprawnienie do ubiegania się o świadczenie postojowe przez osoby wykonujące umowy cywilnoprawne</p> <p>Art. 15zq ust. 5</p>	<p>Zatrudniony na umowie cywilnoprawnej</p>	<p>1. Umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem 1 kwietnia 2020 r.</p> <p>2. Przychód z umowy cywilnoprawnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.</p>
<p>Wysokość świadczenia postojowego</p> <p>Art. 15zr ust. 1-4</p>	<p>Samozatrudniony Zatrudniony na umowie cywilnoprawnej</p>	<p>Świadczenie wynosi 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, tj. 2.080 zł, nie więcej niż trzykrotnie.</p> <p>ALE</p> <p>1. W przypadku gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych.</p> <p>2. Świadczenie postojowe wynosi 1.300 zł (ale nie więcej niż trzykrotnie) jeśli uprawniony:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rozlicza podatek kartą podatkową oraz jest zwolniony z opłacania podatku VAT, • Nie ma innego tytułu do ubezpieczeń społecznych, • Mieszka na terytorium Polski i jest obywatelem RP lub ma prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP. <p>W przypadku zbiegu praw do więcej niż jednego świadczenia postojowego przysługuje jedno świadczenie postojowe.</p>

<p>Sposób i termin ubiegania się o świadczenie postojowe</p> <p>Art. 15zs ust. 1-7</p>	<p>Samozatrudniony Zatrudniony na umowie cywilnoprawnej</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Świadczenie jest przyznawane na wniosek składany do ZUS-u (szczegółowe wymogi wniosku określono w art. 15zs ust. 3-5 ustawy). 2. W przypadku osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne wniosek składany jest za pośrednictwem odpowiednio zleceniodawcy lub zamawiającego. 3. Wniosek może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. 4. Wniosek może być złożony do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii.
<p>Sposób przyznania świadczenia postojowego</p> <p>Art. 15zu ust. 1 i 2 Art. 15zua</p>	<p>Samozatrudniony Zatrudniony na umowie cywilnoprawnej</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ZUS wypłaca świadczenie postojowe niezwłocznie po wyjaśnieniu ostatniej okoliczności niezbędnej do jego przyznania. 2. Wypłata świadczenia postojowego następuje w formie bezgotówkowej na wskazany rachunek płatniczy. 3. Świadczenie postojowe może zostać przyznane ponownie, na podstawie oświadczenia osoby uprawnionej, której wypłacono już świadczenie. 4. Wypłata po raz kolejny świadczenia postojowego może zostać dokonana nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty świadczenia postojowego. Warunkiem przyznania kolejnego świadczenia postojowego jest wykazanie, że sytuacja materialna wykazana we wniosku nie uległa poprawie.
<p>Odmowa wypłaty świadczenia postojowego</p> <p>Art. 15zv</p>	<p>Samozatrudniony Zatrudniony na umowie cywilnoprawnej</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Odmowa wypłaty następuje w drodze decyzji. 2. Od decyzji o odmowie prawa do świadczenia postojowego przysługuje odwołanie do właściwego sądu administracyjnego.

<p>Uznanie świadczenia postojowego za świadczenie nienależne</p> <p>Art. 15zx</p>	<p>Samozatrudniony Zatrudniony na umowie cywilnoprawnej</p>	<ol style="list-style-type: none">1. W przypadku uznania przez organ, że wypłacone świadczenie postojowe jest nienależne, osoba, która je pobrała jest obowiązana do jego zwrotu wraz z odsetkami ustawowymi za opóźnienie.2. Decyzji zobowiązującej do zwrotu nienależnie pobranego świadczenia postojowego organ nie wydaje później niż w terminie 5 lat od dnia, w którym wypłacono nienależne świadczenie postojowe.
<p>Inne uprawnienia związane z świadczeniem postojowym</p> <p>Art. 15zu ust. 3 Art. 52m</p>	<p>Samozatrudniony Zatrudniony na umowie cywilnoprawnej</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Ze świadczenia postojowego nie dokonuje się potrąceń i egzekucji.2. Świadczenie postojowe jest zwolnione z podatku dochodowego.

MODUŁ II - TARCZA ANTYKRYZYSOWA – dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników

Uprawnienie dla Pracodawcy	Status	Warunki do spełnienia przez Pracodawcę i wysokość dofinansowania	Instytucje właściwe do złożenia wniosku i składniki wniosku	Uwagi
<p>Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne</p> <p>Art. 15 zzb</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mikroprzedsiębiorca • Mały przedsiębiorca • Średni przedsiębiorca 	<ul style="list-style-type: none"> • spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, • Dofinansowanie w przypadku spadku obrotów o: <ol style="list-style-type: none"> 1) co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie i 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (1.300 zł); 2) co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie i 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (1.820 zł); 3) co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby 	<p>Powiatowy urząd pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników</p> <p>We wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca oświadcza o:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wystąpieniu u przedsiębiorcy spadku obrotów gospodarczych w związku z COVID-19 wraz z wskazaniem wysokości, 2) braku przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe; 3) niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.; 4) posiadaniu statusu mikroprzedsiębiorcy, małego albo średniego przedsiębiorcy; 	<ul style="list-style-type: none"> • Wniosek należy złożyć w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru • Dofinansowanie jest przyznawane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenia wniosku • Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane • Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną

		<p>pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie i 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (2.340 zł).</p>	<p>5) zatrudnieniu pracowników objętych wnioskiem; 6) wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne; 7) nr rachunku bankowego albo nr rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności gospodarczej.</p>	<p>sfinansowane z innych środków publicznych</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dofinansowanie przyznaje starosta na podstawie zawartej umowy • Przedsiębiorca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie
<p>Przyznanie przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną, niezatrudniającemu pracowników, dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej</p> <p>Art. 15 zzc</p>	<p>Samozatrudniony</p>	<ul style="list-style-type: none"> • spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, • Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, w przypadku spadku obrotów o: <ol style="list-style-type: none"> 1) co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, 2) co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, 3) co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty 	<p>Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej</p> <p>We wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca oświadcza o:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wystąpieniu u przedsiębiorcy spadku obrotów gospodarczych w związku z COVID-19 oraz wskazać jego wysokość, 2) braku przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe; 3) niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy 	<ul style="list-style-type: none"> • Wniosek należy złożyć w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru • Dofinansowanie jest przyznawane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenia wniosku • Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych • Dofinansowanie przyznaje starosta na podstawie zawartej umowy • Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie

		minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie	lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.;	<ul style="list-style-type: none">Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych
			4) przeznaczeniu dofinansowania na koszty prowadzenia działalności gospodarczej;	
			5) nr rachunku bankowego albo nr rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności gospodarczej.	

MODUŁ III – TARCZA ANTYKRYZYSOWA – świadczenia na ochronę miejsc pracy, pożyczka, zwolnienie z ZUS,

modyfikacja formy zaliczki na PIT

Uprawnienie	Status	Warunki do spełnienia	Instytucje właściwe do złożenia wniosku	Uwagi
<p>Świadczenie na ochronę miejsc pracy – dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy</p> <p>Art. 15g</p>	<p>Przedsiębiorca, organizacja pozarządowa, osoba prawna i jednostka organizacyjna wyznaniowa, państwowa osoba prawna</p>	<ul style="list-style-type: none"> Brak zaległości w zobowiązaniach podatkowych oraz składkach ZUS do końca trzeciego kwartału 2019 r. Spadek obrotów (w tym roku w ciągu dwóch kolejnych miesięcy o minimum 15% w porównaniu do analogicznego okresu rok temu, lub 25% rok do roku w jednym miesiącu) Wprowadzenie przestoju ekonomicznego (okresu, w którym pracownik nie wykonuje swojej pracy z przyczyn od niego niezależnych) lub obniżenie wymiaru czasu pracy (obniżenie wymiaru czasu pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika, jednak nie więcej niż do połowy wymiaru czasu pracy) 	<ul style="list-style-type: none"> marszałek województwa, wojewódzki urząd pracy <p>właściwych ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Świadczenia przysługują przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od miesiąca złożenia wniosku W trakcie przestoju ekonomicznego wynagrodzenie pracownika może być obniżone nie więcej niż o 50%, wyższe niż płaca minimalna. Dofinansowanie wyniesie wtedy 50% płacy minimalnej (50% x 2.600 zł brutto = 1.300 zł brutto) Obniżenie wymiaru czasu pracy może wynieść maksymalnie 20% nie więcej niż do 0,5 etatu, przy zachowaniu minimalnej płacy, dofinansowanie wyniesie 40% przeciętnego miesięcznego

		<ul style="list-style-type: none"> • Wynagrodzenie wypłacane pracownikom nie może być niższe niż płaca minimalna, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy • Osiągnięcie porozumienia z reprezentantami pracowników co do warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego bądź obniżonego wymiaru czasu pracy, następnie przekazanie go okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni od zawarcia porozumienia • Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn niezależnych od pracownika, w trakcie okresu pobierania przez pracownika świadczeń 		<p>wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (obecnie 40% x 5.198,58 = 2079 zł brutto)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dofinansowanie <u>nie przysługuje</u> do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (3 x 5.198,88 zł = 15.595,74 zł brutto) • Co prawda z nowego projektu ustawy usunięto przepis, który wskazywał, że wnioski rozpatrywane będą według kolejności ich wpływu, tym niemniej rekomendujemy szybkie działanie, ze względu na ograniczone środki państwa w tym zakresie
<p>Pożyczka do wysokości 5.000 zł</p> <p>Art. 15zzd</p>	<p>Mikroprzedsiębiorca lub samozatrudniony</p>	<ul style="list-style-type: none"> • zatrudnia mniej niż 10 pracowników lub prowadzi jednoosobową działalność gospodarczą 	<p>Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej</p>	<ul style="list-style-type: none"> • pożyczka jest jednorazowa, oprocentowanie wynosi 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez NBP

		<ul style="list-style-type: none">• Prowadzenie działalności gospodarczej przed dniem 1 marca 2020 r.• Wniosek złożony po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy		<ul style="list-style-type: none">• pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu na wniosek mikroprzedsiębiorcy, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki• okres spłaty nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, karencja w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki• przychód z tytułu umorzenia pożyczki nie stanowi przychodu w rozumieniu ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych/osób prawnych• zmiany znajdują zastosowanie do mikropożyczek udzielonych przed dniem 17 kwietnia 2020 r.
--	--	---	--	--

<p>Zwolnienie z płatności (umorzenie) składek na ZUS: ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych</p> <p>Art. 31 zo –Art. 31 zp</p>	<p>Mikroprzedsiębiorca lub samozatrudniony</p>	<ul style="list-style-type: none"> • zatrudnia mniej niż 10 pracowników lub prowadzi jednoosobową działalność gospodarczą • zgłoszenie jako płatnik składek: Mikroprzedsiębiorca: <ul style="list-style-type: none"> 1) przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r., 2) w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r., 3) w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r. <p style="text-align: center;">zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych</p> <p>Samozatrudniony:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prowadził działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 r. • w przypadku samozatrudnionych przychód nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego prognozowanego wynagrodzenia brutto w 2020 r. (3 x 5 227 zł = 15 681 zł) w pierwszym miesiącu, za który składany jest wniosek 	<p>Zakład Ubezpieczeń Społecznych</p>	<ul style="list-style-type: none"> • zwolnienie z płatności należności z tytułu składek (w tym za osoby zatrudnione) za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. • wniosek składa płatnik składek nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r. • przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych • liczbę ubezpieczonych oblicza się nie uwzględniając ubezpieczonych będących pracownikami młodocianymi • zwalnia się z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej za marzec 2020 r. także wówczas gdy należności te zostały opłacone; opłacone należności z tytułu składek podlegają zwrotowi
--	---	---	---------------------------------------	--

<p>Zwolnienie z płatności (umorzenie) składek na ZUS w wysokości 50%: ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych</p> <p>Art. 31 zo –Art. 31 zp</p>	<p>Mały przedsiębiorca</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zatrudnia od 10 do 49 pracowników • zgłoszenie jako płatnik składek: <ol style="list-style-type: none"> 4) przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r., 5) w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r., 6) w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r. <p>zgłosił do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych</p> 	<p>Zakład Ubezpieczeń Społecznych</p>	<ul style="list-style-type: none"> • zwolnienie z płatności należności z tytułu składek (w tym za osoby zatrudnione) w wysokości 50% łącznej kwoty należności za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. • wniosek składa płatnik składek nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r. • przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych • liczbę ubezpieczonych oblicza się nie uwzględniając ubezpieczonych będących pracownikami młodocianymi • zwalnia się z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej za marzec 2020 r. także wówczas gdy należności te zostały opłacone; opłacone
--	-----------------------------------	---	---------------------------------------	--

				należności z tytułu składek podlegają zwrotowi
<p>Możliwość rezygnacji z opłacania zaliczek na PIT w formie uproszczonej</p> <p>Art. 52 r</p>	Mały podatnik	<ul style="list-style-type: none"> • podatnik, u którego wartość przychodu ze sprzedaży (wraz z kwotą należnego podatku od towarów i usług) nie przekroczyła w poprzednim roku podatkowym wyrażonej w złotych kwoty odpowiadającej równowartości 2 000 000 euro • opłacanie zaliczek na PIT w formie uproszczonej • ponoszenie negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19 	Urząd Skarbowy	<ul style="list-style-type: none"> • rezygnacja obejmie zaliczki za miesiące od marca do grudnia 2020 r. • w przypadku rezygnacji następuje przejście na ogólne zasady regulowania zaliczek

Wielkopolska Grupa Prawnicza
Kozłowski, Maźwa, Sendrowski i Wspólnicy sp. k.

KONTAKT

ul. Grudzieniec 64,
60-601 Poznań
e-mail: biuro@wgpr.pl
NIP: 778-143-26-65



**WIELKOPOLSKA
GRUPA PRAWNICZA**
KOZŁOWSKI, MAŻWA, SENDROWSKI I WSPÓLNICY SP. K.

Radosław Foryński
radca prawny, kierownik działu prawnego
e-mail: r.forynski@wgpr.pl
kom. +48 517 590 851